

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BERTRAND Emilie  
Adresse mail emilie.bertrand@cfa2b.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale CENTRE FORMATION APPRENTIS HAUTE-CORSE  
Siren 783005218  
Code NAF 85.32Z - Enseignement secondaire technique ou professionnel  
Adresse RTE DU VILLAGE 20600 FURIANI

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 64

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 18.6  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 15

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	80
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	80

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	16/05/2024
Site Internet de publication	
<a href="http://www.cfa2b.fr">www.cfa2b.fr</a>	

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Notre association est régie par un statut de personnels ou la rémunération est définie par un déroulement de carrière ou chacun des salarié passe son nouvel échelon tous les 4 ans avec une augmentation de 6% indépendamment de son sexe. Ainsi sur 2023, une majorité d'homme a reçu une augmentation.

Date de publication des objectifs	26/07/2024
-----------------------------------	------------